



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
COMISSÃO CENTRAL DO PROGRAMA DE GESTÃO DE DESEMPENHO

**ATA DA REUNIÃO DA COMISSÃO CENTRAL DO PROGRAMA DE GESTÃO DE DESEMPENHO (CCPGD) COM A DIRETORIA DE GESTÃO E ACOMPANHAMENTO DO PGD, REALIZADA EM 20/03/2026.**

Aos vinte dias do mês de março do ano de dois mil e vinte e seis, às quatorze horas, foi realizada a reunião remota da Comissão Central do Programa de Gestão e Desempenho (CCPGD) com a Diretoria de Gestão e Acompanhamento do PGD, para discussão dos planos do Polare, análise do relatório da avaliação semestral do PGD 2.0 e outras demandas. Estiveram presentes: Antonio Carlos dos Santos Cruz, Camila Magri Eller, Cheena Lopes Bahia, Christina do Vale, Francisco Felipe Coelho, Guilherme Gustavo Holz Peroni, Josiléia Curty de Oliveira, Leonardo Braga Guimarães, Marcelo Bragatto Dal Piaç e Rogério Petri. Cheena Lopes Bahia informou sobre a atualização da composição da CCPGD, passando a integrar a Comissão, bem como sobre a indicação de suplente para o membro Leonardo Braga Guimarães, sendo este o servidor Antonio Marcos Rocha. Informou, ainda, que foi solicitada a atualização da portaria da Comissão com a nova composição da CCPGD e para formalizar a designação de Guilherme Gustavo Holz Peroni como Presidente. Na sequência, foram tratadas as questões relacionadas ao sistema Polare. Cheena lembrou que os planos já prorrogados encerram em 30/04/26. Informou que, conforme comunicação da UFRN, a atualização do sistema ainda não está concluída, sendo necessário deliberar sobre uma nova prorrogação dos planos vigentes ou a elaboração de novos planos para 2026. Destacou que a prorrogação dos planos de 2025 tem gerado diversos problemas técnicos no Polare. Leonardo complementou que a reunião de atualização da UFRN está prevista para o final de junho, com previsão de disponibilização da nova versão do sistema entre os meses de agosto e setembro de 2026. Relatou sobre a ocorrência de erros na API para envio de dados devido à prorrogação dos planos de 2025, já comunicados à equipe técnica da UFRN. Leonardo manifestou-se favorável ao encerramento dos planos de 2025 e à elaboração de novos planos para 2026. Camila Magri Eller questionou se a liberação da nova versão do sistema pela UFRN exigiria novos ajustes nos planos criados. Leonardo esclareceu que sim, que caso a nova versão seja utilizada ainda em 2026, será necessário encerrar os planos vigentes e elaborar novos planos. Informou, contudo, que, segundo a UFRN, a obrigatoriedade de utilização da nova versão está prevista apenas a partir de 1º de janeiro de 2027. Diante disso, sugeriu a elaboração de novos planos para 2026, mantendo a migração para a nova versão apenas em 2027. Cheena ressaltou as dificuldades decorrentes das recentes reestruturações institucionais da Ufes e os problemas relacionados à API nos casos de prorrogação dos planos, uma vez que o sistema interpreta o reenvio de dados



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO**  
**COMISSÃO CENTRAL DO PROGRAMA DE GESTÃO DE DESEMPENHO**

como duplicidade de informações do ano de 2025. Após as manifestações, houve consenso quanto ao encerramento automático dos planos em 30 de abril de 2026 e à elaboração de novos planos para o ano de 2026 a partir de 1º de maio de 2026. Em seguida, passou-se à análise do relatório da avaliação semestral do PGD 2.0. Guilherme Gustavo informou que, em conjunto com Marcelo, verificou a ausência de documentação assinada por algumas unidades, restando pendentes apenas a Secretaria de Inclusão Acadêmica e Acessibilidade (SIAC) e a Diretoria de Relações Interinstitucionais (DRI). Cheena questionou acerca da manifestação técnica a ser elaborada pela CCPGD, ao que Gustavo respondeu que o próximo passo consiste na análise dos resultados com vistas à proposição de melhorias para o PGD. Rogério Petri indagou sobre a possibilidade de a Comissão já iniciar a definição de apontamentos relevantes para o aperfeiçoamento do PGD, especialmente no que se refere a ações a serem implementadas nos setores, e incluí-las na manifestação técnica da CCPGD no relatório semestral do PGD 2.0. Rogério observou que o momento é oportuno para proposições, considerando que o documento será submetido à apreciação do Conselho Universitário e do Reitor. Cheena informou que a política de avaliação ainda não foi publicada, mas Rogério disse que o tema já consta em pauta do Comitê de Governança. Gustavo sugeriu o envio do relatório na semana seguinte, com a elaboração de propostas a serem incorporadas à manifestação técnica da CCPGD. Rogério ressaltou a importância de se avançar na construção de uma proposta de padronização das entregas. Cheena sugeriu a realização de reunião com o MGI para melhor compreensão do tema, mencionando, ainda, que a UFRN sinalizou a criação de um banco de dados de entregas para a próxima versão do Polare. Informou também que agendou reunião com a CLPGD da Progep para levantamento de informações. Josiléia destacou que, embora haja organização no setor, com planilha de entregas e subtarefas, conforme orientado inicialmente pela CCPGD, ainda persistem dúvidas quanto à definição de entregas. Camila concordou e disse que no setor dela está bem estruturada a planilha de entregas, e que esse trabalho em conjunto com as comissões locais pode contribuir significativamente. Gustavo manifestou preocupação quanto à criação de banco de dados que não seja efetivamente utilizado. Por fim, Cheena abordou o ofício referente à greve, esclarecendo que os servidores em greve não necessitam cadastrar entregas, e, no retorno, provavelmente terão que elaborar um plano de compensação. Cheena destacou que a questão dos canais de comunicação deve ser conduzida pela Administração Central. Informou, ainda, a necessidade de agendamento de reunião para tratar das reclamações relacionadas às dificuldades de comunicação com setores ou servidores participantes do PGD.



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO**  
**COMISSÃO CENTRAL DO PROGRAMA DE GESTÃO DE DESEMPENHO**

**Encaminhamentos finais**

- A DGAPGD acompanhará a atualização da Portaria de nomeação da CCPGD;
- A DGAPGD, em conjunto com a CCPGD, preparará o comunicado para as chefias e pessoas participantes do PGD sobre a criação dos planos de 2026 no Polare;
- A CCPGD dará continuidade aos trabalhos relacionados à avaliação semestral, com a elaboração de propostas a serem incorporadas à manifestação técnica da CCPGD;
- A DGAPGD, em conjunto com a CCPGD, discutirá sobre as reclamações relacionadas às dificuldades de comunicação com setores ou servidores participantes do PGD;
- As demandas em andamento continuarão sendo acompanhadas pela presidência da Comissão.

Nada mais havendo a tratar, a reunião foi encerrada às quinze horas e vinte minutos. E, para constar, Camila Magri Eller lavrou a presente ata.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO

**PROTOCOLO DE ASSINATURA**



O documento acima foi assinado digitalmente com senha eletrônica através do Protocolo Web, conforme Portaria UFES nº 1.269 de 30/08/2018, por  
GUILHERME GUSTAVO HOLZ PERONI - MATRÍCULA 1772910  
Presidente - COMISSÃO CENTRAL DO PGD 2.0  
Em 01/04/2026 às 11:59

Para verificar as assinaturas e visualizar o documento original acesse o link: <https://api-lepisma.prod.ukf.ufes.br/arquivos-assinados/1309995?tipoArquivo=O>