



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
COMISSÃO CENTRAL DO PROGRAMA DE GESTÃO DE DESEMPENHO**

ATA DA REUNIÃO DA COMISSÃO CENTRAL DO PROGRAMA DE GESTÃO DE DESEMPENHO (CCPGD) DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO, REALIZADA EM 10/04/2025.

Aos dez dias do mês de abril do ano de dois mil e vinte e cinco, às oito horas, foi realizada a segunda reunião virtual da nova composição da Comissão Central do Programa de Gestão e Desempenho da Universidade Federal do Espírito Santo. Estiveram presentes: Camila Magri Eller; Carla Ferreira Santos Rangel Cruz; Christina do Vale Pena; Fabíola Martins Bastos; Francisco Felipe Coelho; Guilherme Gustavo Holz Peroni; Leonardo Braga Guimarães; Letícia Chiabai Brandão; Marcelo Bragatto Dal Piaz; e Paula Batista Santos. A presidente Fabiola deu as boas-vindas à Christina por ser sua primeira reunião como membro. Falou do desligamento da Camila Sena, que o pedido foi enviado ao Conselho Universitário e que, enquanto não houver parecer, ela continua ativa na CCPGD. Falou dos ofícios que foram publicados via portal do servidor ontem: Ofício Circular Nº 002/2025-CCPGD/UFES, que trata da divulgação do contato dos servidores em PGD para a comunidade universitária, divulgado após aval da Pró-Reitora de Gestão de Pessoas; e Ofício Circular Nº 003/2025-CCPGD/UFES, que comunica sobre erros de horário no Polare. Falou da situação de um servidor da Seavin que encaminhou mensagens pro Marcelo no whatsapp privado com um tom de ameaça, reclamando do trabalho, falta de diligência e transparência da CCPGD, e que faria inclusive uma representação ao Ministério Público. Fabíola disse que conversou com a Fernanda, da CLPGD da Seavin, explicou a situação, que houve instrução sobre o Polare aos servidores em PGD, que os tutoriais ficaram disponíveis 60 dias antes e os servidores tiveram 30 dias para se adequarem, e que as dúvidas do servidor eram sobre a metodologia utilizada pela unidade do registro no sistema. Explicou como poderia acontecer o registro das entregas para a unidade. Falou da importância da CLPGD ser ativa na unidade e assumir suas competências. Sugeriu ao Marcelo para não responder o servidor no privado, que é pra comissão local se manifestar no grupo de comunicação institucional. Segundo ponto, sobre os tickets. Reforçou a importância dos membros da CCPGD atenderem diariamente os tickets atribuídos. Que ela não se sente confortável em ficar cobrando isso. Não quer passar a impressão que a CCPGD é morosa aos servidores. Sobre a revisão do regimento interno, disse que a autoridade máxima da organização, o reitor, não validou o documento anterior. Então, precisamos revisar essa minuta, passar pro reitor



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
COMISSÃO CENTRAL DO PROGRAMA DE GESTÃO DE DESEMPENHO

aprovar e dar publicidade. Questionou se poderíamos contar com a participação dos suplentes nessa revisão. Guilherme respondeu que não há impedimento legal. Marcelo perguntou ao Guilherme como está o regimento, que disse que precisa ser adequado com a nova resolução. Em relação ao novo setor da Progep, a DGCI está discutindo junto com a Progep as competências desse novo setor, que será instituído a partir de hoje. Já foram definidas junto com a Josiana Binda quais competências deixarão de ser da CCPGD e passarão para o novo setor. Dúvidas sobre preenchimento, erro do Polare, passarão para esse novo setor, que será canal de comunicação com a STI. O que falta agora é conseguir fazer os ajustes de equipe. Temos uma cultura organizacional que a vaga é do setor ou da chefia, e com isso temos certa resistência em promover mudança de ajuste de exercício. Os perfis de competência precisam ser validados e levados em conta quando se monta uma equipe, mas se esbarra nessa dificuldade. O reitor retorna amanhã de férias, e será conversado com ele sobre essa equipe. Quando tiver uma equipe, será feito um ofício circular da CCPGD com a Progep para distinguir as áreas em que cada equipe irá atuar: a CCPGD e a DGAPGD. Francisco falou sobre a elaboração do ofício circular sobre a divulgação dos contatos pessoais, que havia mandado email pra equipe da UFRN questionando, e eles só responderam hoje. Informou que às vezes não se sente confiante em responder os tickets. Fabíola disse que as minutas devem ser compartilhadas no grupo justamente para termos outros olhares e contribuições de todos. Disse que sempre que alguém não souber a resposta adequada do ticket, deve compartilhar a pergunta e a resposta elaborada no grupo da CCPGD para confirmação. Marcelo perguntou como é feita a análise do perfil de servidor para vaga em uma nova equipe. Fabíola respondeu. Ficaram responsáveis pela revisão do regimento interno: Christina, Guilherme, Carla e Rogério. Guilherme disse que tem um monte de ticket, que irá fazer a distribuição hoje. Disse que está distribuindo por chapa, e irá distribuir também para a Christina. Sobre a atualização do site, Marcelo será o responsável. Fabíola comentou que os tutoriais foram colocados em arquivo do Google Drive, e só consegue acessar quem estiver logado nos e-mails institucionais. Então, para facilitar o acesso, seria mais adequado colocar os pdfs no site. Outra coisa, sobre o Fale Conosco: elaborar um comunicado que existem representantes de cada CLPGD com contato diário e rápido com a CCPGD, via aplicativo de mensagem instantânea. Colocar o link do Polare no site. Também divulgar sobre o período de homologação das entregas individuais. Colocar nas perguntas frequentes. Camila sugeriu criarmos um documento das perguntas mais frequentes e irmos alimentando de acordo com as respostas dadas aos tickets. Sobre o drive, Fabíola disse que foi criado o drive da CCPGD não vinculado a nenhuma conta pessoal, e todos os documentos que estavam no drive da comissão anterior já foram repassados a ele. Fabíola disse pro Marcelo colocar no site todos os ofícios criados e divulgados à comunidade. Marcelo falou sobre o painel do PGD



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
COMISSÃO CENTRAL DO PROGRAMA DE GESTÃO DE DESEMPENHO

info ufes, que falta atualizar o ano de 2025 e a avaliação do PGD 1.0, se pretendemos apresentá-la. Fabíola disse que precisamos fazer isso com urgência, até junho estar com isso mapeado nas unidades, e que, a respeito do painel do 2.0, Marcelo faria a parte da transparência ativa. Sobre a avaliação, disse que na DGCI iniciaram prática de pesquisa de avaliação dos serviços. Que cada email respondido manda um link que vai pro usuário responder sobre a satisfação do trabalho. Que podemos sugerir como CCPGD alguma ideia para que as CLPGD apresentem em suas unidades. Duas métricas devem ser usadas: métrica de avaliação do serviço e que as próprias equipes avaliem a execução do PGD em relação ao trabalho. Acha que a nova CCPGD pode avançar e contribuir nesse sentido de avaliação do trabalho, e amaciar esses entraves em relação ao dimensionamento. E por não haver mais nada a tratar, a reunião foi encerrada às 08:58 horas e Camila Magri Eller lavrou a presente ata.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO

PROTOCOLO DE ASSINATURA



O documento acima foi assinado digitalmente com senha eletrônica através do Protocolo Web, conforme Portaria UFES nº 1.269 de 30/08/2018, por
FABIOLA MARTINS BASTOS - MATRÍCULA 3567006
Presidente - Comissão Central do Programa de Gestão e Desempenho - CCPGD
Em 06/06/2025 às 14:11

Para verificar as assinaturas e visualizar o documento original acesse o link: <https://api-lepisma.prod.uks.ufes.br/arquivos-assinados/1144279?tipoArquivo=O>