



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
COMISSÃO CENTRAL DO PROGRAMA DE GESTÃO DE DESEMPENHO

**ATA DA REUNIÃO DA COMISSÃO CENTRAL DO PROGRAMA DE GESTÃO DE DESEMPENHO (CCPGD) COM A DIRETORIA DE GESTÃO E ACOMPANHAMENTO DO PGD, REALIZADA EM 06/04/2026.**

Aos seis dias do mês de abril do ano de dois mil e vinte e seis, às quatorze horas, foi realizada a reunião remota da Comissão Central do Programa de Gestão e Desempenho (CCPGD) com a Diretoria de Gestão e Acompanhamento do PGD, com a seguinte pauta: Finalização do relatório semestral do PGD 2.0; Avaliação das sugestões da DGCI para adequação da proposta de Regimento Interno da CCPGD (Documento Avulso 23068.070248/2025-15); Discussão do Ofício de solicitação de encerramento do PGD da Biblioteca Central (BC) (Chamado #710157). Estiveram presentes: Antonio Marcos Rocha, Camila Magri Eller, Cheena Lopes Bahia, Christina do Vale, Francisco Felipe Coelho, Guilherme Gustavo Holz Peroni, Josiléia Curty de Oliveira, Leonardo Braga Guimarães, Letícia Chiabai Brandão, Marcelo Bragatto Dal Piaz, Mariene Kohler e Rogério Petri. Cheena informou que as atualizações de novos planos 2026 estão dando problema no sistema Polare, e, por enquanto, pediu para as CLPGDs interromperem a criação de novos planos. Leonardo disse que cerca de 60 casos apresentaram erros. A UFRN marcou uma reunião para o dia 08/04 para informar como será o seminário e tirar dúvidas. Cheena disse que encaminhará as informações da reunião da UFRN para a CCPGD para caso mais alguém possa participar. Gustavo disse que foi publicada a Portaria de Pessoal Nº 270/2026 com a composição atualizada da CCPGD. A atualização da composição da CCPGD já foi efetuada no sistema de protocolo (Lepisma), mas será necessário abrir um chamado para a STI excluir Fabíola e incluir Cheena, Antonio Marcos e Josiléia no sistema OSTicket. Sobre o primeiro ponto de pauta, Gustavo leu a manifestação técnica da CCPGD referente à avaliação semestral do PGD 2.0, com as alterações sugeridas no que se refere ao texto sobre os desafios identificados. A DRI enviou por meio do sistema de protocolo a avaliação semestral assinada na data de hoje, e a informação foi atualizada pelo Marcelo no relatório da avaliação semestral. Contudo, ainda será necessário ajustar a formatação da tabela com as Unidades e os respectivos números dos processos no relatório semestral. A versão final do relatório da avaliação semestral do PGD 2.0 foi aprovada por unanimidade. Sobre o retorno da DGCI à proposta de regimento interno da CCPGD, Gustavo leu o parecer, que pede para serem ajustados os itens 2.4 (Art. 15 - o presente regimento interno deve entrar em vigor na data da publicação, e não na data de aprovação pelo Reitor), e 2.5 (sugere que seja designada a periodicidade das reuniões ordinárias da CCPGD, com o presidente elaborando um calendário de reuniões ordinárias para o ano).



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
COMISSÃO CENTRAL DO PROGRAMA DE GESTÃO DE DESEMPENHO**

Gustavo disse que incluiu as duas sugestões na proposta de regimento interno, bem como estabelecerá um calendário com uma reunião ordinária a cada mês, podendo depois ser ajustado. Todos aprovaram as alterações. Sobre o último ponto de pauta, a CLPGD da BC solicitou uma reunião com a CCPGD pedindo apoio para mediar o conflito que está acontecendo na unidade, bem como o gestor da BC conversou com o Gustavo e disse que gostaria de marcar uma reunião com a CCPGD para tratar do encerramento da participação dos setores da BC no PGD. Gustavo informou que, a princípio, conforme estabelece o Art. 35 da Resolução Nº 102/2024 - CUn, não é competência da CCPGD intervir nesses casos. Gustavo disse que quando a CLPGD da Proad encaminhou uma situação semelhante para ciência da CCPGD, ele ressaltou que se tratava de assunto de competência da(s) chefia(s) imediata(s) da(s) unidade(s) e da CLPGD. A Resolução Nº 102/2024 deixa claro que é competência da chefia da unidade de execução sugerir a suspensão, alteração ou revogação do plano de trabalho e do PGD da sua unidade à autoridade superior, com base no relatório de acompanhamento. Cheena sugeriu a verificação da avaliação semestral do PGD 2.0 na BC. Gustavo fez a leitura da avaliação semestral da BC. Foi descrito que muitas melhorias precisavam ser feitas no PGD da BC, mas nada foi dito sobre encerramento do PGD. Leonardo disse que concorda que não é assunto da CCPGD, que seria assunto interno do gestor da BC junto com a CLPGD. Cheena sugeriu que, apesar de não ser competência da CCPGD, a CCPGD poderia apoiar a chefia e a CLPGD nesse caso. Disse que a CCPGD precisa pensar sobre as ações a serem tomadas nessas situações de conflitos nos setores, pois é importante considerar que o surgimento de novos casos de encerramento do PGD pode evidenciar pontos de fragilidade, mas também pode representar oportunidades de aprimoramento do PGD na Ufes. Leonardo ressaltou que o diretor da BC descreve no Ofício os motivos para encerrar o PGD em cada setor. Gustavo também ressaltou que, desde o ano passado, o gestor da BC manifestou inclinação ao encerramento do PGD, e que precisaria de esforço dos setores da BC para mudar este posicionamento. E, apesar de não ser competência da CCPGD, a CCPGD pode conversar tanto com a chefia da BC quanto com a CLPGD para ajudá-los a solucionar o conflito. Rogério disse que a reunião poderia ser marcada na DGCI. Ficou definido que Gustavo, Rogério e Cheena irão se reunir com a CLPGD e o diretor da BC. Camila ressaltou a importância de deixar claro para o gestor da BC que os TCRs podem conter pactuações internas e que, antes de encerrar o PGD, uma possibilidade seria aumentar o percentual de presencialidade dos servidores. Francisco, que também é servidor da BC, apresentou o seu ponto de vista sobre a organização do trabalho na BC,



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO**  
**COMISSÃO CENTRAL DO PROGRAMA DE GESTÃO DE DESEMPENHO**

principalmente sobre o atendimento ao público. Por fim, Antônio Marcos se apresentou como novo membro da CCPGD.

**Encaminhamentos finais**

- Gustavo abrirá o chamado para a STI atualizar a composição da CCPGD no OSTicket;
- Marcelo ajustará a tabela com as Unidades e os respectivos números dos processos no relatório semestral, e Gustavo encaminhará a versão final da avaliação semestral do PGD 2.0 ao Conselho Universitário;
- Gustavo encaminhará a versão final do Regimento Interno para o Gabinete da Reitoria;
- Gustavo elaborará o calendário das reuniões ordinárias mensais da CCPGD;
- Gustavo irá se reunir com o diretor e a CLPGD da BC, juntamente com Cheena e Rogério.

Nada mais havendo a tratar, a reunião foi encerrada às quinze horas e dez minutos. E, para constar, Camila Magri Eller lavrou a presente ata.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO

**PROTOCOLO DE ASSINATURA**



O documento acima foi assinado digitalmente com senha eletrônica através do Protocolo Web, conforme Portaria UFES nº 1.269 de 30/08/2018, por  
GUILHERME GUSTAVO HOLZ PERONI - MATRÍCULA 1772910  
Presidente - COMISSÃO CENTRAL DO PGD 2.0  
Em 08/04/2026 às 14:39

Para verificar as assinaturas e visualizar o documento original acesse o link: <https://api-lepisma.prod.ukf.ufes.br/arquivos-assinados/1313943?tipoArquivo=O>